



**ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE**

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023
OEST GRUPPE



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

OILS

ENERGIES

SYSTEMS

TECHNOLOGY



INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
1. Interview mit Alexander A. Klein	4
2. Unternehmensprofil Oest Gruppe	9
3. E NVIRONMENTAL – Ökologische Verantwortung	10
4. S OCCIAL – Soziale Verantwortung	13
5. G OVERNANCE – Unternehmensführung	18
6. O ILS – OEST LUBRICANTS	20
7. E NERGIES – OEST ENERGIES	21
8. S YSTEMS – OEST SYSTEMS	22
9. T ECHNOLOGY – OEST TECHNOLOGY	23
10. Ausblick	25

Alexander A. Klein
Vorsitzender der Geschäftsführung



” Nachhaltigkeit ist nicht
nur auf die eigenen Standorte begrenzt,
sondern in einen ganzheitlichen Kreislauf
eingebunden.“

1. INTERVIEW MIT ALEXANDER A. KLEIN

Herr Klein, Sie sind Geschäftsführer einer Firma mit mehr als 100-jähriger Unternehmensgeschichte. Wie passen die drei Säulen der Nachhaltigkeit – Ökonomie, Ökologie und Soziales – aus Ihrer Sicht zusammen?

Wir sind in einer vorteilhaften Lage, denn die Oest Gruppe mit ihren unabhängigen Geschäftsbereichen ist in einer Stiftung eingebettet. Wir haben dadurch die Möglichkeit, langfristig orientiert zu wirtschaften und zu investieren. Natürlich haben wir auch Ertragsziele. Diese stehen aber in einem gesunden Verhältnis zu unseren ökologischen und vor allem auch sozialen Zielen. Hier legen wir beispielsweise sehr viel Wert darauf, unserer Belegschaft sichere und moderne Arbeitsplätze zu bieten. Als erstes Chemieunternehmen in Baden-Württemberg sind wir mit dem Siegel 'Gesundheitsaktives Unternehmen' ausgezeichnet worden. Unsere betrieblichen Gesundheitsmaßnahmen sind sehr vielfältig und werden von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ebenso wertgeschätzt, wie unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle. Meiner Ansicht nach sind wir als Mittelständler auch verpflichtet, hier überdurchschnittlich zu agieren.

Thema Verpflichtung – wer oder was sind aus Ihrer Sicht die größten Treiber für Nachhaltigkeit bei Oest? Politik, Regulatorik und Gesetzgebung, die Kunden, die Gesellschaft oder die junge Generation?

Eigentlich alle diese Antriebskräfte. Als Unternehmen in einer Urlaubsregion und – kaum jemand weiß das – in einem Luftkurort, haben wir per se schon besondere Verpflichtungen. Oest war immer bemüht ein Gleichgewicht herzustellen. Daher haben wir uns schon früh mit nachwachsenden Rohstoffen beschäftigt. Wir nutzen seit Jahren für Teile des Fuhrparks unseren erneuerbaren HVO-Diesel, der aus Pflanzenölen und Speiseabfällen hergestellt wird. In unserem Unternehmensbereich OEST SYSTEMS werden Maschinen konstruiert, die Elemente für den privaten und industriellen Holzhausbau produzieren. Holz als nachhaltiger Rohstoff ist hier unser Kernthema, welches sich in den nächsten Jahren noch mehr etablieren wird. Eine Nische, in der wir uns sehr wohl fühlen und durch stetige technische Innovationen Marktführer sind. Auch Mitglieder unseres Gesellschafterkreises engagieren sich aktiv im Umwelt- und besonders im Tierschutz; die Erwartungen an nachhaltiges soziales Wirtschaften sind hoch. Dem gerecht zu werden, ist für uns Anspruch und Motivation zugleich.

Und wie vereint Oest Wachstum mit Nachhaltigkeit?

Seit jeher setzt Oest auf solides, nachhaltiges Wachstum mit Augenmaß, Kontinuität und Weitblick. Der schonende Umgang mit Ressourcen steht dabei ebenso im Mittelpunkt, wie unser verbindliches Bekenntnis zum Unternehmensstandort Freudenstadt und unsere soziale Verantwortung, nicht nur unseren Mitarbeitenden gegenüber, sondern für die gesamte Region. Das Verantwortungsbewusstsein für soziale und ökologische Nachhaltigkeit wird u.a. auch durch unsere Mitgliedschaft in der vom damaligen UN-Generalsekretär Kofi Annan gegründeten Initiative 'United Nations Global Compact' deutlich. Die Mitglieder der Vereinigung verpflichten sich, ihr operatives und strategisches Handeln an zehn fest definierten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung auszurichten.

Welchen Stellenwert hat für Sie Nachhaltigkeit im Management von Oest und welche Entwicklung erwarten Sie?

Nachhaltigkeit muss von den Führungskräften vorgelebt werden. Nicht nur in der Planung, sondern auch im Handeln. Das fängt bei dem Umgang mit unseren Mitarbeitenden an. Eine gute Arbeitsatmosphäre ist Grundlage für die Erreichung unserer Ziele. Entsprechende Rahmenbedingungen und Prozesse werden von den Führungskräften geschaffen. Die Mitarbeitenden werden auf allen Ebenen durch flache Hierarchien miteinbezogen. So werden neue Ideen und Impulse aus den eigenen Reihen, auch zum Thema Nachhaltigkeit, entwickelt, bewertet und umgesetzt. Also kurzum: Oest ist nachhaltig!

Und was macht Oest so nachhaltig?

Jahrzehntelange Forschung und Entwicklung, hohe Innovationsbereitschaft und der ganzheitliche Blick auf unsere Wertschöpfungsprozesse haben in allen Geschäftsbereichen – LUBRICANTS, ENERGIES und SYSTEMS – viele nachhaltige Produkte und ressourcenschonende Lösungen hervorgebracht. Diese basieren u.a. auf nachwachsenden Rohstoffen, der Minimierung belastender Inhaltsstoffe, optimiertem Materialeinsatz, modernen Herstellungsprozessen, sowie einer kontinuierlichen Verbesserung von Energieeffizienz und Logistikkonzepten.

Da Sie die einzelnen Bereiche erwähnen – wie passt Nachhaltigkeit zu den Produkten besonders im Bereich OEST LUBRICANTS?

Als Schmierstoffhersteller operieren wir am Ende der Prozess- und Wertschöpfungskette und können somit nur die letzte Herstellungsphase eines Schmierstoffproduktes nachhaltig beeinflussen, während der Großteil der hergestellten Produkte aus fossilen Quellen stammt. Dennoch sind wir bestrebt, die Entwicklung hin zu regenerativen Inhaltsstoffen weiter zu forcieren. Bei vielen Produkten ist uns dies bereits gelungen, nicht nur im Hinblick auf die Rezepturen, sondern beispielsweise auch mit unseren Gebinden, die teilweise bis zu 95% aus recyceltem Kunststoff bestehen. Wir investieren zudem kontinuierlich in moderne Energietechnik und Herstellungsverfahren. So konnten wir in den vergangenen Jahren auch höhere Mengen produzieren, ohne im gleichen Verhältnis mehr Energie zu verbrauchen. Seit über 15 Jahren betreiben wir die ersten Photovoltaikanlagen auf den Dächern unserer Gebäude und Hallen, modernisieren diese und bauen die Gesamtfläche stetig aus. Unser Ziel ist es über 90% des jährlichen Strombedarfs über Windkraftanlagen und Sonnenkollektoren zu generieren. Für Spitzenzeiten und bei Flaute greifen wir auf ein Kesselhaus zurück, welches für die Verwendung von nachhaltigen Heizölen auf E-Fuels-Basis ausgerüstet wird.

Neben Schmierstoffen erwähnten Sie weitere wichtige Geschäftsfelder von Oest. Welchen Stellenwert haben Nachhaltigkeitsaspekte in diesen Bereichen, beispielsweise bei OEST ENERGIES?

Einen sehr großen, denn es steht außer Frage, dass wir weg von fossilen Energieträgern müssen. Wir setzen deshalb auf Technologieoffenheit und einen vielschichtigen Lösungsansatz, der neben der E-Mobilität und den Potenzialen der Wasserstofftechnologie auch regenerative Kraftstoffe wie HVO und E-Fuels miteinbezieht. Darin sehen wir langfristig eine wichtige Weichenstellung zur Erreichung der Klimaziele. Maßgeblich ist die Nutzung aller zur Verfügung stehenden Technologien. Alternative Kraftstoffe, wie beispielsweise AVIA BlueDiesel mit bis zu 33% regenerativem Anteil setzen wir seit Jahren ein. Und AVIA Next HVO100 aus reinem HVO, das aus pflanzlichen Rest- und Abfallstoffen hergestellt wird, bieten wir sowohl in unserem Tankstellennetz als auch im Großhandelssegment an. Der klimafreundliche Diesel verursacht mindestens 85% weniger CO₂ und ist somit eine sofort umsetzbare, praktikable Option zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks.

Da Sie den CO₂-Fußabdruck erwähnen. Oest hat erstmalig eine Treibhausgasbilanz aufgestellt, die Teil dieses Berichts ist. Welche Maßnahmen verbinden Sie mit diesem Schritt und wie soll es weitergehen?

Für uns ist diese Bilanz eine Art Benchmark, sozusagen der Startpunkt einer Reise, die mit belastbaren Kennzahlen ausgestattet als Erfolgsbarometer für unsere künftigen Maßnahmen dienen soll. OEST LUBRICANTS hat als umweltzertifiziertes Unternehmen nach ISO 14001 die CO₂-Ziele natürlich schon länger im Blick – mit der Treibhausgasbilanz begeben wir uns nun aber mit der gesamten Unternehmensgruppe auf eine neue Stufe, was konkrete Messbarkeit und Transparenz anbelangen.

Welche zukünftigen Ziele hat Oest in puncto Nachhaltigkeit?

Wir haben das Ziel, unsere Produkte auf lange Sicht unabhängig von fossilen Rohstoffen zu machen und gleichzeitig die Produktion in Deutschland durch den Einsatz von nachhaltigen Energieträgern zu sichern. Dazu zählen zum Beispiel die langjährigen Beteiligungen an Windparks, die uns grünen Strom liefern. Parallel haben wir in den vergangenen Jahren sehr viel in Energieeffizienz in unserem Werk und in der Hauptverwaltung investiert. Wir verstehen Nachhaltigkeit aber auch übergeordnet und setzen uns proaktiv in Verbänden für eine Akzeptanz von neuen Rohstoffen und Herstellungsverfahren ein. Nachhaltigkeit ist nicht nur auf die eigenen Standorte begrenzt, sondern in einen ganzheitlichen Kreislauf eingebunden. Wir sehen hier eine globale Herausforderung, der wir uns zukünftig weiter stellen werden.

Gibt es ein konkretes Beispiel, wo Sie im privaten Leben aus eigenen Nachhaltigkeitsüberlegungen heraus etwas anders machen als früher?

Neben dem Klassiker, zu Hause eine Wärmepumpe zu installieren und eigenen Strom durch Photovoltaik zu generieren, liegt der Fokus in unserer Familie vor allem auf 'Verzicht'. Am nachhaltigsten ist es, keine Energie und keine Rohstoffe zu verbrauchen. Ein Spaziergang zum Einkaufen, die Zugfahrt in die Stadt, der Kauf von Produkten aus lokalem nachhaltigem Anbau bzw. 'korrekten' Lieferketten und auch eine Reduzierung an Online-Bestellungen. Das Mineralwasser kommt bei uns seit einigen Jahren aus dem Wasserhahn und wird nicht mehr in Flaschen bezogen. Darüber hinaus unterstützen wir Initiativen zur Rekultivierung von Wiesen mit besonderem Fokus auf die Bienen- und Insektenwelt. Meine Großeltern hatten einen landwirtschaftlichen Betrieb und so sind wir Kinder schon früh an nachhaltige Ernährung und Umweltpflege herangeführt worden.

Zum Schluss zurück zu Oest. Warum dieser erste Nachhaltigkeitsbericht der Oest Gruppe?

Wie ich bei den vorausgegangenen Fragen erläutert habe, steht Nachhaltigkeit bei der Oest Gruppe schon seit jeher im Fokus und wird unternehmensübergreifend aktiv gelebt. Wie wir festgestellt haben, wird dies jedoch noch nicht vollumfänglich von unseren Kunden, Lieferanten und weiteren Stakeholdern wahrgenommen. Das wollen wir zukünftig durch gezielte Kommunikation und Kennzahlen ändern, dadurch mehr Transparenz schaffen und somit die Wichtigkeit des Themas für unser Unternehmen untermauern und für unser Umfeld deutlich machen.



2. UNTERNEHMENSPROFIL OEST GRUPPE

Die Oest Gruppe mit der Oest Holding GmbH als Dachgesellschaft ist ein bedeutendes mittelständisches Unternehmen in Deutschland zu dem mehrere eigenständige operative Gesellschaften gehören. Das Tätigkeitsgebiet von Oest erstreckt sich über Deutschland hinaus auf 44 weitere Länder und hat durch Tochterunternehmen im Ausland über die Jahre stark an Dynamik gewonnen.

Oest bietet durch sein stetig wachsendes internationales Vertriebsnetz mit Partnern auf allen Kontinenten für diverse Branchen, Märkte und Prozesse die passenden Produkte und Dienstleistungen – je nach Geschäftsfeld, für Kunden in Deutschland, Europa und in der ganzen Welt.

Die Oest Gruppe erzielte im Geschäftsjahr 2023 einen Umsatz von insgesamt 542 Mio. € in den drei Geschäftsbereichen LUBRICANTS, ENERGIES und SYSTEMS.

Das Kerngeschäft im Geschäftsbereich LUBRICANTS besteht in der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Schmierstoffen. Das Produktsortiment reicht von automotiven und industriellen Einsatzzwecken bis zu komplexen Spezialschmierstoffen für die metallbearbeitende Industrie. Zum Kundenkreis gehören überwiegend gewerbliche und industrielle Kunden. Des Weiteren beliefert Oest die Bau-, Forst- und Landwirtschaft nicht nur mit hochwertigen, biologisch schnell abbaubaren Schmierstoffen, sondern zählt auch als Hersteller umweltschonender Sonderkraftstoffe auf diesem Gebiet zu den Marktführern in Deutschland.

Der Geschäftsbereich ENERGIES unterteilt sich in das Tankstellengeschäft und den Energiehandel, der den direkten Vertrieb von Kraft- und Brennstoffen an gewerbliche Kunden und Händler umfasst. Als Gründungsgesellschafter der Deutschen AVIA betreibt Oest rund 100 Tankstellen mit dem entsprechenden Dienstleistungsangebot. Das Portfolio des direkten Vertriebes von Kraft- und Brennstoffen reicht von Markenheizölen und klassischen Kraftstoffen über regenerative Treibstoffe wie HVO, GTL und BlueDiesel bis hin zu Erdgas, Strom und Ökostrom.

Das dritte Standbein der Oest Gruppe ist der Geschäftsbereich SYSTEMS und hier im Besonderen der weltweit agierende Sondermaschinenbau. Als Hersteller von kundenspezifischen Maschinen und Anlagen zum Dosieren, Mischen und Auftragen von Leimgemischen und Klebstoffen gilt Oest mittlerweile als Technologieführer.

Der anhaltende Erfolg von Oest liegt unter anderem in der breiten Palette der Produkte, welche Kunden unterschiedlichster Branchen und Märkte weltweit ansprechen. Die damit verbundene Innovationsfähigkeit erreichen wir durch hochmoderne Forschung und Entwicklung. Für die Weiterentwicklung von Produkten und Dienstleistungen werden jährlich erhebliche Investitionen vorgenommen. Unsere Entwicklerteams arbeiten bei kundenspezifischen Anforderungen Hand in Hand mit der internen und externen Anwendungstechnik sowie der Qualitätssicherung.



Neben unserem Anspruch an Qualität, Fortschritt und bestmöglichen Kundennutzen steht insbesondere das Thema Nachhaltigkeit im Mittelpunkt unserer Unternehmensphilosophie und ist als strategisches Ziel verankert. Darunter verstehen wir das Gleichgewicht von ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung – angefangen mit der strategischen Ausrichtung des Unternehmens, beim Umgang mit Ressourcen, über ein zukunftsweisendes Produktportfolio bis hin zu unserem Engagement für unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft.



3. ENVIRONMENTAL – ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Die Unternehmensführung der Oest Gruppe verfolgt seit jeher eine ökologisch verantwortliche Ausrichtung mit dem Anspruch, Umweltaspekte vorausschauend und systematisch in unternehmerische Entscheidungen einzubeziehen.

Wir bekennen uns zu einer besonderen Verantwortung zum Schutz der Umwelt, einschließlich der Vermeidung von Umweltbelastungen, die durch unseren Geschäftsbetrieb und unsere Prozesse entstehen können.

Die Unternehmensstrategie ist fokussiert auf einen hohen Qualitätsanspruch und auf ökologische Nachhaltigkeit, die die gesamte Wertschöpfungskette an diesen Zielsetzungen ausrichtet, angefangen beim Umgang mit Ressourcen, bis hin zu einem zukunftsweisenden Produktportfolio.

Innerhalb der Oest Gruppe wollen wir Abfälle und Schadstoffe, sowie Emissionen und Immissionen nach Möglichkeit vermeiden oder zumindest reduzieren. Zur Reduzierung der Abfallmenge findet eine sortenreine Trennung für eine höhere Recyclingquote statt. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig zum Thema Abfallvermeidung und Abfalltrennung geschult.

Bei der Entwicklung und Herstellung unserer innovativen Produkte legen wir größten Wert auf umweltverträgliche Inhaltsstoffe, den ressourcenschonenden Einsatz von Rohstoffen und eine Reduzierung der eingesetzten Energie. Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen bei höherer Effizienz den Ressourcen- und Energiebedarf unsere Kunden reduzieren und sie bei der Entwicklung nachhaltiger Prozesse unterstützen, um ihnen somit eine optimierte Produktion zu ermöglichen. Wir leiten unsere Umweltziele nicht nur aus der Umweltpolitik, den rechtlichen Verpflichtungen und anderen externen Anforderungen ab, sondern auch aus den Vorgaben unserer Stakeholder, um für uns und sie negative Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu minimieren. Auch unsere Lieferanten und Dienstleister werden in besonderem Maße nach deren Umweltprozessen ausgewählt und auf die Einhaltung unserer Vorschriften und Standards verpflichtet.

Unseren Kunden und Lieferanten soll deutlich vermittelt werden, dass sie sich auf Oest als kompetenten Partner zu Fragen der ökologischen Nachhaltigkeit, der ressourcenschonenden Entwicklung, der Produktion und des Recyclings unserer Produkte verlassen können.

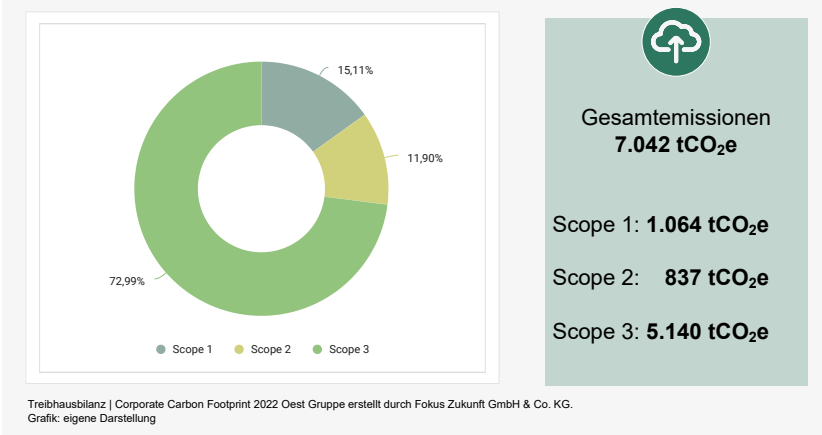
Im Hinblick auf unseren Qualitätsanspruch und der auf Nachhaltigkeit fokussierten Unternehmensstrategie stellen die Umweltzertifizierungen von Oest wichtige Maßstäbe dar, um unsere gesamte Wertschöpfungskette an den ökologischen Zielsetzungen auszurichten. Diese wurden beispielsweise mit der erfolgreichen Umweltzertifizierung nach ISO 14001:2017 für OEST LUBRICANTS vom TÜV Rheinland bestätigt.

Nachfolgende Beispiele für unsere ökologische Nachhaltigkeit beziehen sich auf die Produkt- sowie Projekt- und Prozessebene. Wir engagieren uns außerdem in verschiedenen Allianzen und Initiativen.

- ➔ Mehrfachverwendung der Gebinde: Oest bietet bereits eine große Anzahl an Produkten in rekonditionierten Fässern und IBC Containern an. Durch spezielle Aufbereitung sind diese Gebinde mehrfach wiederverwendbar und somit äußerst umwelt- und ressourcenschonend; alle hausintern anfallenden Stahlfässer und IBC werden der Rekonditionierung zugeführt. Im Jahr 2022 konnten allein durch den Einsatz von rekonditionierten Verpackungen mehr als 1.000 Tonnen CO₂ gegenüber der Verwendung von Neuware eingespart werden.
- ➔ Gebinde mit hohem Recyclinganteil: Ergänzend zum Mehrweg-System für größere Gebinde werden zudem immer mehr konventionelle Kleingebinde durch solche mit einem hohen Recycling-Anteil ersetzt.
- ➔ Energieeinsparung durch Leuchtmittel niedrigster Energieklasse (LED) mit Bewegungsmeldern in allen Gebäuden und verbrauchsoptimierte Hochfrequenz-Ladegeräte für alle Gabelstapler.
- ➔ Oest ist an mehreren Windparks beteiligt, welche jährlich den durchschnittlichen Bedarf von ca. 7.600 Haushalten decken.
- ➔ Ökostromproduktion: AVIA Ökostrom von Oest kommt zu 100% aus Wasserkraft – mindestens ein Drittel stammt aus neu gebauten Kraftwerken. Dadurch wird der kontinuierliche Ausbau der Ökostromproduktion gefördert. Dafür wurde der AVIA Ökostrom mit dem Gütesiegel ok-power ausgezeichnet.
- ➔ Oest unterstützt als Fördermitglied auch die Initiative Green Mobility Future. Das unabhängige Institut beschäftigt sich mit wichtigen Zukunftsthemen der Mobilität und legt den Fokus auf die wissenschaftliche Begleitung und Öffentlichkeitsarbeit, um das allgemeine Bewusstsein für alternative Kraftstoffe zu stärken. Im Mittelpunkt stehen Aspekte der Nachhaltigkeit, E-Fuels, Bio-Fuels, regenerative Energien und Bio-Ökonomie.
- ➔ E-Fuel Alliance: Oest unterstützt vor dem Hintergrund des EU-Klimazielplans 2030 die stärkere Nutzung von synthetischen, CO₂-neutralen, flüssigen und gasförmigen Energieträgern durch eine aktive Partizipation an der E-Fuel Alliance. Denn neben Strom aus Sonnen-, Wind- und Wasserkraft können nachhaltige erneuerbare Kraftstoffe wie klimaneutrale E-Fuels den Ausstieg aus fossilen Energieträgern beschleunigen und damit den Ausstoß von klimaschädlichen Treibhausgasen (THG) erheblich reduzieren.
- ➔ OEST ENERGIES war Vorreiter im Bereich der Einführung der Mehrwegbecher-Alternative „RECUP“. Bereits seit 2021 wird diese abfallvermeidende Variante im eigenen Tankstellennetz eingesetzt.



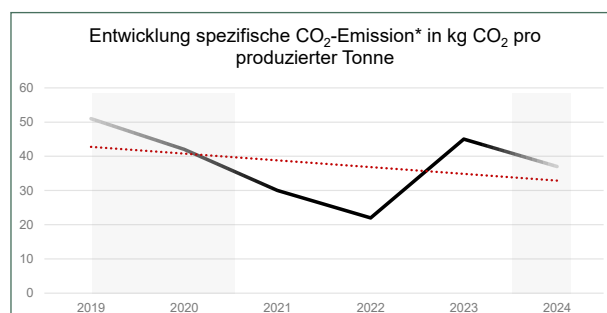
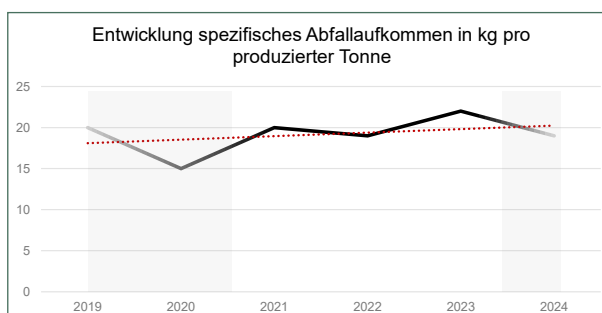
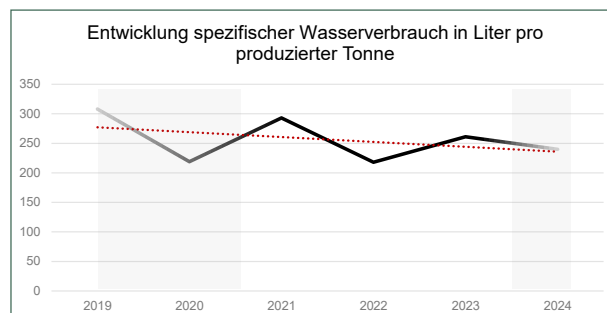
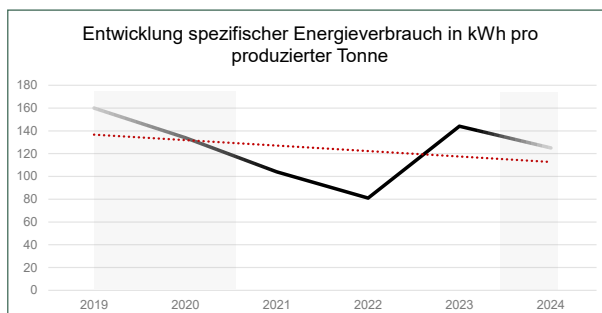
Unsere ökologische Verantwortung und Unternehmensführung stärkt nicht nur ideelle Werte, sondern reduziert faktisch auch Kosten, beispielsweise infolge optimierter Prozesse und eines geringeren Ressourcenverbrauchs. Hiervon profitieren Umwelt und Unternehmen sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich dadurch auch stärker mit dem Unternehmen identifizieren.



Ökologische KPIs / OEST LUBRICANTS	2019	2020	2021	2022	2023	2024**
Entwicklung spezifischer Energieverbrauch in kWh pro produzierter Tonne	160	134	104	81	144	125
Entwicklung spezifischer Wasserverbrauch in Liter pro produzierter Tonne	308	219	293	218	261	240
Entwicklung spezifisches Abfallaufkommen in kg pro produzierter Tonne	20	15	20	19	22	19
Entwicklung spezifische CO ₂ -Emissionen* in kg CO ₂ pro produzierter Tonne	51	42	30	22	45	37

*) Scope 1+2_Direkte Emissionen im Betrieb + indirekte Emission aus zugekaufter Energie ***) Werte im 1. Halbjahr 2024

Erläuterungen zu Ökologischen KPIs: Im Jahr 2022 wurde eine überdurchschnittlich hohe Menge produziert, was sich positiv auf den Energieverbrauch, den Wasserverbrauch (Kühlwasser) und das Abfallaufkommen im Verhältnis zur Produktionsmenge auswirkte. Im Jahr 2023 verringerte sich die Produktionsmenge in einigen Monaten, was wiederum gegensätzliche Auswirkungen auf den Energie- und Wasserverbrauch sowie das Abfallaufkommen im Verhältnis zur Produktionsmenge hatte. Die Gesamtabfallmenge wird zudem auch durch den Kauf zusätzlicher Produkte / Handelswaren beeinflusst. Das Abfallaufkommen im Verhältnis zur Produktionsmenge wird durch Make-or-Buy-Entscheidungen doppelt beeinflusst, da bei sinkender Produktionsmenge gleichzeitig eine gleichbleibende oder sogar höhere Abfallmenge entstehen kann. Die spezifische CO₂-Emission wird durch die vorgenannten Faktoren beeinflusst. Zusätzlich beeinflussen die geopolitischen Auswirkungen des Ukrainekriegs auch energieintensive Industriebetriebe. Im Jahr 2023 wurde daher der Primärenergieträger der Fertigung von Erdgas auf Heizöl umgestellt, was kurzfristig zu einer überdurchschnittlich hohen spezifischen CO₂-Emission führte.





4. SOCIAL – SOZIALE VERANTWORTUNG

Im sozialen Bereich bedeutet Nachhaltigkeit für Oest sowohl Verantwortung für die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übernehmen als auch für die Gesellschaft und die Region.

Der Erfolg der Oest Gruppe und die damit einhergehende Expansion ist nicht nur das Resultat weitsichtiger Investitionen in Technologien, sondern auch in hochqualifizierte Mitarbeiter. Diese stellen seit jeher die Basis unseres erfolgreichen Unternehmens dar.

Die hohe Identifikation unserer meist langjährigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen ist das Resultat umsichtiger Personalpolitik. Die mittelfristige Personalplanung ermittelt den Personalbedarf auf funktions- und qualitätsbezogener Ebene. Teil dieser Planung ist die kontinuierliche Ausbildung in sämtlichen Bereichen des Unternehmens.

Aus- und Fortbildung genießen bei uns einen hohen Stellenwert, denn das Know-how unserer Mitarbeiter ist die entscheidende Voraussetzung für einen kontinuierlich hohen Qualitätsstandard unserer Produkte und Leistungen. Unsere Auszubildenden und DH-Studenten durchlaufen während Ihrer Ausbildungs- bzw. Studienzeit alle relevanten Abteilungen und lernen sämtliche Geschäftsbereiche und viele Unternehmensabläufe kennen. Das familiäre Betriebsklima und die flachen Hierarchien ermöglichen eine breite und fundierte Ausbildung. Durch abteilungsinterne Projekte werden sie schon früh in die wichtigen Prozesse eingebunden. In internen Schulungen werden Produktkenntnisse vermittelt. Exkursionen in andere Betriebe und Ausflüge stehen genauso auf dem Programm, wie ein regelmäßiger Stammtisch für Auszubildende und DH-Studenten. Insgesamt erfolgt eine sehr persönliche Betreuung durch die Ausbilder und die persönlichen Paten.

In unserer Oest Academy bieten wir allen Mitarbeitenden individuelle Förderung und Weiterbildung gemäß ihren individuellen Fähigkeiten und Zielen und eröffnen ihnen die Möglichkeit, im Wege der fortlaufenden Verbesserung persönliche Karriereziele zu erreichen. Hierfür wurden interne und externe Personalentwicklungsmodulare auf Fach- und Führungslevel eingeführt, die durch Weiterbildungsmaßnahmen systematisch durchlaufen werden können.

Die Oest Gruppe pflegt eine nachhaltige Arbeitsplatz- und Unternehmenskultur, die durch mitarbeiterorientierte Maßnahmen wie z.B. flexiblen Arbeitszeitmodellen mit ausgewogener Work-Life-Balance und mobilem Arbeiten, flachen Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten sowie dem betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) ausgezeichnet sind.

Seit 2014 ist das BGM ein fester Bestandteil in der Unternehmensgruppe. Unser Ziel beim BGM ist es, sämtliche Arbeitsprozesse gesundheitsgerecht zu gestalten und Belastungen für Mitarbeitende zu reduzieren. Neben dem Arbeitsschutz und der gesundheitsgerechten Gestaltung von Arbeitsplätzen umfasst das BGM bei Oest auch eine ganze Reihe gesundheitsfördernder Maßnahmen und Angebote für die Mitarbeitenden. Hierzu zählen:

- ➔ Arbeitsmedizinische Vorsorge: Regelmäßige Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorge der Beschäftigten durch den Betriebsarzt, sowie Impfangebote
- ➔ Psychologische Akutbetreuung: Individualisierte Beratungsangebote durch Psychologen
- ➔ Gesundheitsvorträge, Seminare und Massageangebote im Haus
- ➔ Bezuschussungen am Arbeitsplatz: Sachausstattung für das Mobile Arbeiten, Sehhilfe, Hörgeräte, gesundes Essen im Bistro der Hauptverwaltung, kostenfreies Wasser, Obst und Heißgetränke
- ➔ Bezuschussungen außerhalb des Arbeitsplatzes: Zuschüsse für Fitnesscenter, Schwimmbadbesuche, Rückenschulungen, Gesundheits-Check-ups und Präventionskurse
- ➔ Förderung von Angeboten zu (gemeinsamen) sportlichen Aktivitäten: Dienstrad-Leasing, Squash, Adventure Golf, Nordic Walking, Life-Kinetik, Volleyball und regelmäßige Lauffreize
- ➔ Aktionstage zum Beispiel zum Thema „Gesunde Ernährung“ durch professionelle Ernährungsberater



Die Arbeitssicherheit als Teil des BGM bei Oest wird vorgelebt und dessen Wichtigkeit und Notwendigkeit an alle Beschäftigten im Unternehmen weitervermittelt. In allen Gesellschaften sind das Bewusstsein und die Sensibilisierung für Arbeitssicherheit auf der obersten Leitungsebene (Geschäftsführung) vorhanden.

Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor Gefahren, indem jeder Arbeitsplatz durch Gefährdungsbeurteilungen betrachtet und diese regelmäßig auf Aktualität überprüft werden. Hier werden nicht nur die Vorgaben für Arbeits- und Gesundheitsschutz beachtet, auch die Anpassung der Arbeitsbedingungen an die jeweils aktuelle Situation ist für uns selbstverständlich. Unser Ziel ist es unter anderem, das Unternehmen so zu führen, dass Arbeitssicherheit, der Schutz der Gesundheit der Beschäftigten, wie auch der Schutz Dritter im Einklang mit unseren weiteren Unternehmenszielen stehen.

Die Oest Gruppe wurde 2018 als eines der ersten Unternehmen in Baden-Württemberg mit dem Siegel „Gesundheitsaktives Unternehmen“ ausgezeichnet und gilt damit als Vorreiter in Sachen BGM. Für seine nachhaltige, gesundheits- und leistungsorientierte Arbeitsplatzkultur wurde Oest zudem im Rahmen des bundesweiten Arbeitgebervergleichs „TOP JOB“ das bekannte TOP JOB-Siegel verliehen. Damit zählen wir zu Deutschlands besten Unternehmen mit herausragenden Arbeitgeberqualitäten.

Gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen ist ebenfalls ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur von Oest und nimmt einen hohen Stellenwert ein. Wir stellen uns dieser Verantwortung und setzen uns neben der wichtigen Förderung lokaler Projekte vor Ort vor allem für die schwächeren Mitglieder unserer Gesellschaft ein, indem wir eine Vielzahl karitativer Einrichtungen und besonders Projekte für Kinder und Jugendliche unterstützen. Dabei haben wir es uns besonders zur Aufgabe gemacht, bedürftigen sowie kranken oder körperlich und geistig behinderten Kindern und Jugendlichen Hoffnung zu schenken und ihnen ein Stück Lebensqualität zurückzugeben. Hierzu gehören unter anderem folgende Aktionen:

- ➔ „Flying Hope“: Die Aktion vermittelt kostenlose Flüge zu medizinischen Behandlungen oder Kuraufenthalten für Kinder, die aufgrund ihres körperlichen, geistigen oder seelischen Zustandes auf die Hilfe anderer angewiesen sind.
- ➔ „Kinder helfen Kindern“: Jährlich packen Kinder, Eltern und Großeltern im Rahmen der Aktion Pakete mit Spielsachen, Bastelbedarf oder Kinderbekleidung für Kinder aus Kinderheimen.
- ➔ „Spenden statt schenken“: Als sinnvolle und nachhaltige Alternative zu teuren Weihnachtsgeschenken beteiligt sich Oest jedes Jahr an der Aktion der SOS-Kinderdörfer sowie an weiteren regelmäßigen Spendenaktionen, wie für die Stiftung Eigen-Sinn, fürs Käpsele e.V., den Kinder- und Jugendhospizdienst Freudenstadt, die Stiftung Mitten im Leben und die DKMS.
- ➔ „Briefmarken für Bethel“: Oest unterstützt aktiv die Philosophie der Briefmarkenstelle Bethel „Keine Briefmarke in den Papierkorb“ durch das Sammeln von Briefmarken der Eingangspost. Diese werden ausgeschnitten und gesammelt an die Briefmarkenstelle der Stiftung Bethel gesendet.
- ➔ „Labdoo.org“: Annahmestellen an ausgewählten AVIA Stationen für die Hilfsorganisation Labdoo.org für Spenden ausrangierter PCs, Tablets, eBook-Reader und Laptops. Nach Datenlöschung und Aufbereitung werden die Geräte mit neu aufgespielter Lern-Software an Schulen, Waisenhäuser, Kinder-/Jugend- und Flüchtlingsprojekte auf der ganzen Welt verteilt.
- ➔ „Stop Polio Now“: Oest unterstützt die Aktion „Stop Polio Now“ des Rotary Clubs.



Soziale KPIs / gesamte Oest Gruppe

	2021	2022	2023
Durchschnittsalter der Mitarbeitenden in Jahren	41	42	41
Altersstruktur der Mitarbeitenden in %			
<= 30 Jahre	28%	25%	28%
31 – 40 Jahre	26%	22%	22%
41 – 50 Jahre	13%	18%	19%
> 50 Jahre	34%	34%	32%
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeitenden in Jahren	9	9	10
Fluktuation der Mitarbeitenden ¹ in %	6%	9%	7%
Arbeitsunfälle ² pro 100 Mitarbeitende	1	2	2
Krankheitsbedingte Fehltage pro Arbeitskraft	14	17	15
Anteil von Frauen in Führungspositionen ³ in %	29%	27%	23%

¹ Austritte auf Wunsch

² Anzahl der Unfälle mit mehr als 3 Ausfalltagen

³ GF, Abteilungsleitung, Teamleitung, keine Stellvertreter

Soziale KPIs / OEST LUBRICANTS

	2021	2022	2023
Durchschnittsalter der Mitarbeitenden in Jahren	43	44	43
Altersstruktur der Mitarbeitenden in %			
<= 30 Jahre	24%	22%	25%
31 – 40 Jahre	22%	20%	22%
41 – 50 Jahre	14%	17%	15%
> 50 Jahre	40%	41%	37%
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeitenden in Jahren	12	12	12
Fluktuation der Mitarbeitenden ¹ in %	3%	7%	4%
Krankheitsbedingte Fehltage pro Arbeitskraft	17	20	16
Anteil von Frauen in Führungspositionen ² in %	25%	20%	25%

¹ Austritte auf Wunsch

² GF, Abteilungsleitung, Teamleitung, keine Stellvertreter

Soziale KPIs / OEST ENERGIES

	2021	2022	2023
<u>Durchschnittsalter der Mitarbeitenden in Jahren</u>	37	39	38
Altersstruktur der Mitarbeitenden in %			
<= 30 Jahre	57%	50%	50%
31 – 40 Jahre	3%	7%	7%
41 – 50 Jahre	3%	4%	10%
> 50 Jahre	37%	39%	33%
<u>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeitenden in Jahren</u>	7	8	10
<u>Fluktuation der Mitarbeitenden¹ in %</u>	8%	4%	7%
<u>Krankheitsbedingte Fehltage pro Arbeitskraft</u>	6	12	20
<u>Anteil von Frauen in Führungspositionen² in %</u>	45%	45%	30%

¹ Austritte auf Wunsch

² GF, Abteilungsleitung, Teamleitung, keine Stellvertreter

Soziale KPIs / OEST SYSTEMS

	2021	2022	2023
<u>Durchschnittsalter der Mitarbeitenden in Jahren</u>	40	40	40
Altersstruktur der Mitarbeitenden in %			
<= 30 Jahre	27%	27%	28%
31 – 40 Jahre	38%	27%	25%
41 – 50 Jahre	10%	22%	24%
> 50 Jahre	25%	25%	22%
<u>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeitenden in Jahren</u>	7	6	6
<u>Fluktuation der Mitarbeitenden¹ in %</u>	14%	13%	12%
<u>Krankheitsbedingte Fehltage pro Arbeitskraft</u>	15	17	15
<u>Anteil von Frauen in Führungspositionen² in %</u>	22%	22%	11%

¹ Austritte auf Wunsch

² GF, Abteilungsleitung, Teamleitung, keine Stellvertreter



5. GOVERNANCE – UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Menschenrechte

Oest verpflichtet sich, die Menschenrechte zu achten und zu unterstützen. Die Grundlage dafür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen von 1948 und das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland. Die Achtung der Menschenrechte ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Diskriminierung auf Grund von Geschlecht, Alter, Rasse, Nationalität, Behinderung, sozialer Herkunft oder sexueller Orientierung werden nicht akzeptiert.

Arbeitsnormen

Oest erfüllt alle nationalen und internationalen Menschen- und Arbeitnehmerrechte sowie alle Verträge und Konventionen in Bezug auf angemessene Arbeitsbedingungen, Beschäftigung und Verhaltensweisen, welche die Europäische Union, die Internationale Arbeitsorganisation und die Vereinten Nationen unterzeichnet haben. Die spezifischen Risiken unseres Unternehmens steuern wir durch technische und organisatorische Maßnahmen unter Einbeziehung unserer Mitarbeitenden. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden und Partner beim verantwortungsvollen Umgang und Einsatz unserer Produkte und entwickeln Lösungen, die sichere Arbeitsbedingungen ermöglichen. Wir verurteilen Kinderarbeit und beachten die gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter von Beschäftigten. Ebenso verurteilen wir Zwangsarbeit, die körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeitenden. Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit an. Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und Arbeitszeiten entsprechen den gesetzlichen Vorgaben.

Konfliktmineralien

Als Produzent von Schmierstoffen ist das Thema für Oest von hoher Bedeutung. Bei Oest werden keine Konfliktmineralien verarbeitet. So tragen wir dazu bei, dass keine Menschenrechtsverletzung durch den Bezug dieser Rohstoffe aus Konfliktregionen stattfindet.

Korruptionsbekämpfung

Seit Gründung im Jahr 1915 hat sich Oest den Ruf eines verlässlichen und fairen Partners erworben. Diese Werte, gepaart mit innovativen, hochwertigen Produkten, machen die Unternehmen der Oest Gruppe heute zu angesehenen, weltweit agierenden Partnern, Lieferanten und Kunden. Zur Erfüllung dieser Aufgabe ist unsere Compliance Richtlinie ein ethischer und rechtlicher Kompass. Sie enthält die grundlegenden Regeln für unser Verhalten innerhalb der Oest Gruppe sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Die Geschäftsleitung und der Stiftungs- und Verwaltungsrat erwarten von jedem Mitarbeiter der einzelnen Unternehmen der Oest Gruppe, dass die Compliance Richtlinie strikt eingehalten wird.

Die Oest Gruppe ist seit 2016 aktives Mitglied des UN Global Compact. Als Initiative der Vereinten Nationen bietet der UN Global Compact einen einzigartigen Rahmen, um über Branchen und Grenzen hinweg über eine gerechtere Ausgestaltung der Globalisierung zu diskutieren und diese Vision mit geeigneten Strategien und Aktivitäten zu verwirklichen. Auf der Grundlage von 10 universellen Prinzipien und der Sustainable Development Goals verfolgt der UN Global Compact die Vision einer inklusiveren und nachhaltigen Wirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte, heute und in Zukunft.





6. OILS – OEST LUBRICANTS

Langjährige Erfahrung, Spezialisten-Knowhow und intensive Forschung & Entwicklung machen Oest zu einem der bedeutendsten Hersteller hochwertiger Schmierstoffe. Mit zahlreichen Patenten und mehr als 700 Rezepturen umfasst das Produktspektrum im Geschäftsbereich OEST LUBRICANTS ein breites Sortiment an Schmierstoff-Lösungen für die Bereiche Automotive, Industrie und Metallbearbeitung.

Durch kontinuierliche Entwicklung im hauseigenen Labor in Freudenstadt gewährleistet Oest moderne Produkte entsprechend dem Stand der Technik über die Erfüllung der normgemäßen Standards hinaus und auch immer unter dem Aspekt der Umwelt- und Humanverträglichkeit.

Oest zählt zu den Vorreitern bei der Entwicklung von Bio-Schmierstoffen, basierend auf biologisch schnell abbaubaren, nachwachsenden Rohstoffen für ein breites Anwendungsspektrum in umweltsensiblen Bereichen wie in der Holz- und Forstwirtschaft, Betonverarbeitung, Kommunalen Betrieben und der Landwirtschaft.

Und auch mit der Markteinführung umweltschonender Sonderkraftstoffe für 2- und 4-Takt-Motoren hat Oest bereits in den 1990er-Jahren Pionierarbeit geleistet. Mit Oest Oecomix 2T und Oest Oeokraft 4T zählt das Unternehmen als Hersteller von Sonderkraftstoffen zu den Marktführern in Europa. Oest Oecopower D ist als 100% erneuerbarer Dieselmotorkraftstoff aus biogenen Reststoffen später hinzugekommen.

Nachhaltigkeit und ökologische Verantwortung spiegeln sich bei OEST LUBRICANTS nicht nur in der eigenen Produktion, sondern im gesamten Wertschöpfungsprozess wider, bis hin zum Einsatz ressourcenschonender Gebinde. Die Schmierstoff-Kanister der neuen Generation bestehen bis zu 95% aus recyceltem Plastik. Neben maximaler Sicherheit, Funktionalität und Anwenderfreundlichkeit leisten sie einen wichtigen Beitrag zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks und Unterstützung nachhaltiger Wertstoffkreisläufe. Recyceltes Kunststoff-Material kommt in vielen 1-, 5- und 20-Liter-Gebinden von Oest zum Einsatz.

Ergänzend gut funktioniert das Mehrweg-System für Oest Reco-Fässer. Für einige Produktgruppen werden rekonditionierte Fässer im selben Design, aber ohne Oest-Schriftzug verwendet. Diese Reco-Fässer werden speziell aufbereitet und sind dadurch mehrfach wiederverwendbar, ohne Beeinträchtigung der Schmierstoffqualität und bei geprüfter Sicherheit, Zuverlässigkeit und Funktionalität. Neben den Kostenvorteilen, von denen die Kunden profitieren, sind die Reco-Fässer vor allem umwelt- und ressourcenschonend. Jedes Reco-Fass spart bis zu 120 kg CO₂ ein.



7. ENERGIES – OEST ENERGIES

Der Geschäftsbereich OEST ENERGIES integriert alle Gebiete rund um das Tankstellengeschäft, aber auch die Themen Energiehandel und Mobilität, auf Grundlage einer ganzheitlichen strategischen Ausrichtung auf seine Kunden, zukünftige Technologien und kommende Herausforderungen.

Als Energielieferant und Mobilitätspartner bietet Oest eine breite Palette an Energieprodukten an, bestehend aus modernen Heiz- und Kraftstoffen, Erdgas, Strom und Ökostrom.

Als Gründungsgesellschafter der Deutschen AVIA betreibt Oest ca. 100 Tankstellen in Südwestdeutschland, u.a. mit Ladepunkten für Elektrofahrzeuge und beteiligt sich seit vielen Jahren am kontinuierlichen Ausbau der eigenen Windparks von AVIA und klimafreundlicher Energie aus PV-Anlagen.

Auch die Forschung an synthetischen Kraftstoffen und E-Fuels hat hohe Priorität. OEST ENERGIES liefert heute bereits GTL (Gas-to-Liquid) und auch synthetische Treibstoffe auf HVO-Basis (Hydrotreated Vegetable Oils) – anteilig in AVIA BlueDiesel und als reinen HVO-Kraftstoff AVIA Next Diesel HVO100. HVO wird aus pflanzlichen Rest- und Abfallstoffen, wie Speiseölen und Fetten aus der Lebensmittelindustrie hergestellt und spart in Reinform im Vergleich zu fossilem Diesel mindestens 85% CO₂ ein.

Nach der Änderung der Bundes-Immissionsschutzverordnung, wonach der Verkauf von reinem HVO Diesel nun auch an öffentlichen Tankstellen zulässig ist, stattet OEST ENERGIES seine AVIA Stationen schrittweise mit AVIA Next Diesel HVO100 aus. Dies ist ein weiterer wichtiger Meilenstein, der unmittelbar zur CO₂-Reduzierung beiträgt. Auch im Energiehandel versorgt OEST ENERGIES Unternehmen im Großkundensegment sowie Städte und Gemeinden mit dem klimafreundlichen HVO Dieselmotorkraftstoff.

Seit 2021 ist OEST ENERGIES auch Partner des Naturparks Schwarzwald Mitte/Nord und wird das Projekt „Blühender Naturpark“ langfristig und nachhaltig unterstützen. Ziel des Projekts ist es, durch die Aussaat gebietsheimischer Wildblumenwiesen innerörtliche Flächen nicht nur optisch aufzuwerten, sondern auch ökologisch wertvoll zu gestalten und neue Lebensräume für Bienen, Schmetterlinge und Insekten zu schaffen. Die nächste Aussaat-Aktion ist für 2024 in Freudenstadt geplant. Damit liefert OEST ENERGIES einen nachhaltigen Beitrag zur Biodiversität in unsere Heimatregion.



8. SYSTEMS – OEST SYSTEMS

Seit nunmehr sechs Jahrzehnten zählt OEST SYSTEMS bei der Entwicklung und Fertigung von Anlagen zum Dosieren, Mischen und Applizieren von Klebstoffen in der Holzindustrie zu den Technologieführern. Oest hat den heutigen Stand der Technik mit verschiedenen Auftragsarten nachhaltig und maßgeblich mitgeprägt und wurde als Weltmarktführer auf dem Gebiet der Klebstofftechnologie zur Herstellung von Brettsperrholz in die Liste der Hidden Champions aufgenommen.

Holz als nachhaltiger Rohstoff ist hier ein Kernthema, welches sich in den nächsten Jahren noch mehr etablieren wird und gleichzeitig eine Nische, in der Oest mit zukunftsweisenden technischen Innovationen daran mitwirkt, die Möglichkeiten und Einsatzbereiche für den Werkstoff Holz nachhaltig weiterzuentwickeln. Durch hocheffiziente Klebstoffauftragsventile trägt Oest dazu bei, den Verbrauch von Klebstoffen und Härtern so gering wie möglich zu halten, was wiederum die Ressourcen schont.

Maßgeschneiderte Klebstoff-Applikationsanlagen von OEST SYSTEMS werden auch in der Dämmstoffindustrie sowie bei der Herstellung von Sandwichelementen eingesetzt. Diese Sandwichelemente finden sich in vielen in Europa produzierten Caravans und Wohnmobilen wieder – angefangen bei kleinen Wohnwägen bis hin zum 26 Tonnen schweren Luxuswohnmobil inklusive PKW-Garage. Auch hier liegt das Augenmerk auf optimaler Ressourcen- und Energieeffizienz.

Eine der wesentlichen Kernkompetenzen beim Auftragen und Dosieren von Klebstoffen ist die Pumpentechnik. Die durch Oest eigenentwickelten Pumpen können mit hoch säurehaltigen und abrasiven Klebstoffen und Härtern betrieben werden. Sie ermöglichen lange Standzeiten, reduzieren den Wartungsaufwand und schonen die Ressourcen.

Für eine moderne und auf die zukünftigen Herausforderungen angepasste Weiterentwicklung arbeitet Oest beständig an Produktinnovationen sowie dem Ausbau des Dienstleistungsspektrums, um für nachhaltige und zukunftsgerichtete Branchenlösungen in diesem Bereich im wachsenden internationalen Umfeld bestens aufgestellt zu sein.



9. TECHNOLOGY – OEST TECHNOLOGY

Oest wurde als mittelständisches Familienunternehmen 1915, mitten im Ersten Weltkrieg, mit viel Mut und Pioniergeist von Visionär Georg Oest in Freudenstadt im Schwarzwald gegründet. Damals wie heute lag die besondere Stärke des Unternehmens in seiner hohen Innovationskraft, Flexibilität und Kundennähe.

Bereits im Gründungsjahr wurde mit technischen Ölen und Schmierstoffen der Grundstein für die Herstellung hochwertiger Mineralölprodukten gelegt. Die Qualität und Leistung seiner Produkte wollte der leidenschaftliche Autoliebhaber Georg Oest auch im Rennalltag testen. Viele Fahrzeuge bei diversen Solitude-Rennen wurden seinerzeit mit Motor- und Getriebeöl von Oest befüllt, unter der Gründermarke Östol. Diese ist heute ausschließlich den hochwertigen Oldtimerölen von Oest vorbehalten.

Über die Jahre der Expansion und Diversifizierung kamen zur Entwicklung und Herstellung von Schmierstoffen weitere Geschäftsfelder hinzu, was sich heute in den drei Geschäftsbereichen der Oest Gruppe widerspiegelt – LUBRICANTS, ENERGIES und SYSTEMS.

Das wachsende Umweltbewusstsein in den vergangenen Jahrzehnten führte zu einer Fülle von Auflagen und gesetzlichen Verordnungen. Oest nutzte solche Vorgaben immer wieder zur Modernisierung und Qualitätsverbesserung. Als Unternehmen mit Standort im Schwarzwald spielten für Oest umweltverträgliche Konzepte seit jeher eine besondere Rolle. So wurden beispielsweise für die Schmierung von Ketten an Motorsägen und Sägegattern sowie für Verschalungen im Betonbau verschiedene biologisch schnell abbaubare Schmierstoffe auf Basis nachwachsender Rohstoffe entwickelt und bereits 1988 auf den Markt gebracht. Auch mit umweltschonenden Sonderkraftstoffen für 2- und 4-Takt-Motoren hat Oest bereits in den 1990er-Jahren Pionierarbeit geleistet und nahm mit der Markteinführung von Oest Oecomix 2T im Jahr 1996 eine Vorreiterrolle ein. Der Spezial-Zweitakt-Kraftstoff ist geruchsneutral, verbrennt rauchfrei und enthält kein Benzol. Später sind Oest Oecokraft 4T und Oest Oecopower D als 100% erneuerbarer Dieselmotorkraftstoff aus biogenen Reststoffen neu hinzugekommen. Oest zählt heute als Hersteller von Sonderkraftstoffen zu den Marktführern in Deutschland. Aufgrund ihrer Umwelt- und Humanverträglichkeit sind derartige Sonderkraftstoffe bei Kommunalbetrieben inzwischen Pflicht.

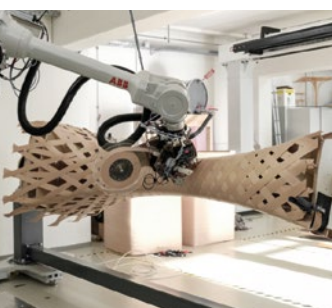
Auch bei Metallbearbeitungsfluids setzt OEST LUBRICANTS Maßstäbe in punkto Nachhaltigkeit – nicht nur mit sicheren Rezepturen zum Schutz von Mensch und Umwelt, sondern auch durch ein modernes softwaregestütztes Fluidmanagement für eine umweltschonende Wartung und Pflege von Zentralanlagen und Maschinenparks.

OEST ENERGIES integriert alle Gebiete rund um die Themen Energiehandel und Mobilität, ausgerichtet auf die zukünftigen Technologien und kommenden Herausforderungen. Qualität und Nachhaltigkeit stehen dabei im Fokus des vielseitigen Produkt- und Dienstleistungsspektrums. Sowohl im Energiehandel, als auch bei der Ausgestaltung des Tankstellenangebots ist das Unternehmen stets am Puls der Zeit und nimmt bei vielen Weiterentwicklungen eine Vorreiterrolle ein. Im Energie- und Kraftstoffbereich liegt das Augenmerk auf Produkten mit reduziertem CO₂-Ausstoß und einer deutlich verbesserten Ökobilanz. Hierzu zählt u.a. HVO Diesel, der aus biogenen Reststoffen hergestellt wird und bis zu 85% weniger CO₂ verursacht. OEST ENERGIES war mit der offiziellen Zulassung von HVO an Tankstellen einer der ersten Anbieter an ausgewählten AVIA-Stationen. Im Großhandelssegment versorgt man Kommunen und Unternehmen bereits seit vielen Jahren mit dem regenerativen Dieselmotorkraftstoff.

Auch im Non-Fuel-Bereich hat OEST ENERGIES mit kreativen Tankstellenkonzepten, die auf Individualität, Regionalität und Nachhaltigkeit setzen, sehr gute Erfahrungen gemacht. Mit der Eröffnung eines neuen 'Oestia' Smart Stores geht das Unternehmen auf dem eingeschlagenen Erfolgskurs einen Schritt weiter. In dem robotergesteuerten Shop mit einer Sortimentkapazität von rund 800 Produkten werden ausschließlich Lebensmittel von regionalen Erzeugern aus der Umgebung angeboten. Mit dem Pilotprojekt unterstreicht das Unternehmen einmal mehr seine Verbundenheit mit der Schwarzwald-Region aber auch seine ausgeprägte Innovationskraft und Offenheit für neue Technologien.

Dies gilt auch für den Maschinenbau-Bereich der Oest Gruppe, OEST SYSTEMS. In den 60er-Jahren wurde im Schwarzwald die Spanplatte entwickelt. Zur Herstellung dieser Platten aus gepressten Holzspänen, die ursprünglich als Abfallprodukt galten, waren Anlagen zum Dosieren von Paraffinemulsionen erforderlich. Oest erkannte hierbei einen wachsenden Markt, der auf den ressourcenschonenden Einsatz von Materialien abzielte. Im Laufe der Jahre wurden neben den Dosieranlagen auch die erforderlichen Transferpumpen und Auftragsaggregate für verschiedene Klebstoffe entwickelt, die im Holzbau und in der Sandwichindustrie Verwendung finden. Durch die fortlaufende Weiterentwicklung der Klebstoffapplikationstechnik trägt Oest bis heute dazu bei, dass der Einsatz von Klebstoffen in diesen Branchen auf ein Minimum reduziert wird, was zum einen die Kosten für den Kunden reduziert, zum anderen aber auch weniger Ressourcen erfordert und die Umwelt schont. Die auf Oest-Anlagen hergestellten Produkte umfassen unter anderem CLT-Platten, auch bekannt als Brettsperrholz. Seit den 2000er Jahren werden aus diesem Material Einfamilienhäuser, Bürogebäude und mehrgeschossige Wohngebäude errichtet, die eine wesentlich bessere Klimabilanz aufweisen als vergleichbare Gebäude in konventioneller Bauweise. Ein bemerkenswertes Beispiel ist das WoHo in Berlin, das mit einer Höhe von 98 Metern eines der höchsten Gebäude sein wird, das überwiegend aus Holz besteht.

In allen Geschäftsbereichen der Oest Gruppe zeigt sich, dass der Erfolg und die damit einhergehende Expansion über die Jahre das Resultat nachhaltiger Produktinnovationen, weitsichtiger Investitionen in moderne Technologien sowie einer intensiven Forschung und Entwicklung ist. Kontinuität, Kompetenz, Entschlossenheit, Qualität sowie die stetige Verbesserung stehen in der Strategie von Oest seit jeher im Fokus. Chancen auch in Zukunft zu erkennen und im Dienst der Kunden sowie im eigenen Unternehmensinteresse zu nutzen, werden auch weiterhin das Rezept für Wachstum und Erfolg sein. Für seine besondere Innovationskraft, nachhaltiges Wachstum und regionales Engagement erhielt Oest mehrere Auszeichnungen, u.a. den Großen Preis des Mittelstandes.











10. AUSBLICK

Die Oest Gruppe ist sich der wachsenden Herausforderungen, vor allem im Bereich Nachhaltigkeit entlang von Environmental, Social und Governance (ESG), bewusst und bestrebt, sich diesen durch unternehmerische Weitsicht und umsichtiges Handeln bestmöglich anzunehmen.

Die Investition in gesunde und motivierte Mitarbeiter sehen wir als gewinnbringendste Investition in die Zukunft, denn nur mit Hilfe eines jeden Einzelnen können wir das leisten, was die Oest Gruppe ausmacht. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden arbeiten wir täglich daran, durch innovative Ideen, ständige Weiterentwicklung und Optimierung unserer Prozesse den Anforderungen unserer Stakeholder zu entsprechen und dabei stets im Einklang mit unserer Firmenphilosophie zu bleiben.

Wir wollen mit unserem Handeln dazu beitragen, dass entlang der gesamten Lieferkette ein durchgängiges Verständnis im Hinblick auf die ökologische und soziale Verantwortung eines jeden Unternehmens herrscht. Wir legen hierbei den Fokus auch auf den Ausbau unseres nachhaltigen Lieferantenmanagements, um gemeinsam mit unseren Zulieferern in die richtige Richtung zu gehen.

Zu den geplanten Zielen und Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit für 2024 und darüber hinaus zählen:

-  Kontinuierliche CO₂-Reduzierung durch stetige Prozessoptimierungen, Innovationen, Forschung und Entwicklung sowie zukunftsweisende Standortinvestitionen in optimierte Energieeffizienz.
-  Aufbau einer 73 kWp PV-Anlage auf einem Lagergebäude, sowie Realisation einer 330 kWp PV Freiflächenanlage auf dem Betriebsgelände im Laufe des Jahres 2024.
-  Möglicher Aufbau einer Wasserstoffinfrastruktur, im Rahmen des H2-Genesis Projekts, mit einer AVIA H2-Tankstelle als Pilotprojekt am Standort Neckarwiesenstraße in Stuttgart, mit dem Ziel der Nutzung für nachhaltige Mobilität und nachhaltige Industrie. Ein Beitrag zur Etablierung von Wasserstoff als wichtiger Energieträger der Zukunft.
-  Ziel ist es, die AVIA Stationen von Oest in naher Zukunft durch konkrete Energieeinsparungen und Klimakompensation noch klimafreundlicher zu betreiben. Dazu ist u.a. eine Eigenversorgung über Photovoltaik geplant und ein Energiemonitoring zur Bestimmung möglicher Effizienzverbesserungen im Bereich Energie und Wasserbedarf sowie die Nachrüstung von Wasseraufbereitungsanlagen im Bereich Autowäsche.
-  Ausweitung der Zusammenarbeit mit der Organisation Foodsharing e.V an AVIA Stationen von Oest. Ziel ist, möglichst viele noch genießbare Lebensmittel, die aufgrund von überschrittenem Mindesthaltbarkeitsdatum oder anderen Schäden nicht mehr verkauft werden dürfen, über ehrenamtliche Helfer (sog. „Foodsaver“) zu sammeln und Vereinen, Tafeln oder Suppenküchen zur Verwertung zuzuführen.
-  Im Schmierstoffbereich: Einsatz nachwachsender Rohstoffe, Standzeitverlängerung, reduzierter Energieverbrauch, Treibhausgasminimierung und Berechnung des Product Carbon Footprint für ausgesuchte Produkte.
-  Berechnung des Corporate Carbon Footprint inklusive aller 15 Scope 3 Kategorien in der Oest Gruppe und Reduktion nachgelagerter Scope 3 Emissionen (Transportemissionen und Emissionen bei der Anwendung von spezifischen Oest-Produkten).
-  Vorbereitung auf die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), nach der die Oest Gruppe für das Geschäftsjahr 2025 berichtspflichtig wird.







OEST GRUPPE

Georg-Oest-Straße 4
D-72250 Freudenstadt
Tel: +49 7441 5390
E-Mail: info@oest.de



www.oestgroup.com